

# PROGRAMME FORMATION-ACTION

## DEVELOPPER SES COMPETENCES MANAGERIALES

### Objectif général :

Développer ses compétences managériales dans un contexte d'évolution de poste et de mobilité interne.

### Objectifs de formation :

- Situer la fonction hiérarchique dans ses dimensions horizontales et verticales ;
- Identifier ses valeurs managériales et savoir les mettre en pratique ;
- Développer sa boîte à outils en tant que manager ;
- Actualiser son projet managérial.

### Public :

Direction, DRH, Manager, Responsable en fonction transverse.

### Pré requis :

Pas de prérequis pour cette formation

### Déroulement :

La formation est individuelle. Elle se met en place par ½ journées.

Elle est précédée d'une phase d'ingénierie permettant de comprendre les enjeux et le contexte de la demande de formation :

- Rencontre du chef d'entreprise (ou son représentant) et du participant : recueil du contexte de la formation, des attentes par rapport à la formation ;
- Prise de connaissance de documents internes qui pourront être utilisés en formation : organigramme, fiche de poste...

A la suite de cette phase, le contenu du programme pourra être ajusté si besoin.

### Contenu :

Etape 1 : Ingénierie (1/2 jour)

Etape 2 : Diagnostic d'écart entre la fonction de chef d'équipe et la fonction future (1/2 jour)

Etape 3 : Les leviers du management de qualité (1,5 jour)

Etape 4 : Passer à l'action (1 jour)

### Méthodes pédagogiques et modalités

Alternance d'analyses de cas et d'apports de connaissances.

**Formatrice :** Nathalie Gonez

### Evaluation :

Une évaluation continue des acquis par quiz sera proposée en fin d'étape 3.

**Durée :** 7 \* 0.5 jour - soit un total de 3,5 jours ou 24 heures

**Lieu :** Aubers, 108 rue du bas pommereau. L'ingénierie se déroule dans l'entreprise .

