

PROGRAMME DE FORMATION-ACTION

MANAGER LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Objectif général de formation

Contribuer au management de la S&ST dans l'entreprise et participer à l'amélioration du système de management - Compétence 3.2 du référentiel BES&ST.

Objectifs opérationnels de formation

Connaitre les fondamentaux de la conduite de changement ;
Connaitre les conditions de réussite d'une démarche de prévention des risques professionnels ;
Définir le rôle des managers dans le soutien et la régulation de la démarche de prévention ;
Rédiger une note de cadrage de la démarche de prévention

Prérequis

Absence de prérequis

Participants

Managers

Contenu

Les enjeux de la prévention des risques professionnels et les conditions de réussite ;
Les fondamentaux de la conduite de changement : note de cadrage, organigramme, anticipation des impacts, travail sur l'adhésion, communication, formation.
Atelier prospectif pour repérer les facteurs de réussite et d'échec d'une démarche de prévention ;
Construction d'une note de cadrage à 6 mois, appui de communication aux salariés ;
La répartition des rôles pour le pilotage de la démarche de prévention.

Durée

Etape 1 : Ingénierie - ½ jour à 1 jour.
Etape 2 : formation-action 2 jours – 14 heures
Total : 2.5 jours

Déroulé

Etape 1 : Pré diagnostic – Information relative au contexte - Etat des lieux des pratiques.

Etape 2 : Formation-Action – Apport de connaissance et méthodes, mise en œuvre des compétences

Méthode pédagogique et modalités

Alternance d'analyses de cas, d'apports de connaissances et de méthodes.
Inter ou intra entreprise.

Validation des acquis

La participation individuelle à l'élaboration collective de la note de cadrage permettra la validation des acquis.

Lieu et date

A définir avec l'entreprise

Responsable pédagogique :

Nathalie Gonez, IPRP

Information et contact : Nathalie Gonez.

Tel : 09 80 97 38 97 ou contact@gps-site.fr

