

PROGRAMME DE FORMATION - ACTION

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Objectif

Être en capacité d'accompagner efficacement un projet de développement ou de transformation.

- Connaître les étapes et le processus d'un projet de changement,
- Identifier les leviers et les freins de la réussite d'un projet,
- Comprendre la notion de cadrage, de périmètre du projet, la résistance au changement,
- Repérer son rôle et savoir être acteur de la réussite du projet.

Public visé

Manager, Responsable de projet transverse, équipe projet.

Niveau requis

Des connaissances de bases en méthodologie de projet sont utiles mais non obligatoires.

Contenu

Les enjeux du projet,
La notion de cadrage et de périmètre du projet,
L'organisation du projet, le rôle de chacun,
La communication et la coopération autour du projet,
Le travail permanent sur l'adhésion des acteurs,
La régulation du projet.

Evaluation

Travaux inter session : Rédaction au moins partielle de la note de cadrage à partir d'une situation réelle.
Un questionnaire pour connaître vos pré-acquis vous sera adressé en amont du démarrage.

Méthode pédagogique

Apports théoriques et méthodologiques, analyses de situations concrètes à partir de l'expérience des participants. La participation de chacun est sollicitée tout au long de la formation.

Ice breaker, Brainstorming, travail en sous-groupes, méthode des post-it.

Pour garantir le bon déroulement de la formation, les règles de confidentialité des échanges comme du respect de chaque participant sont rappelées (temps de parole).

Durée et modalités

2 jours (14H). INTRA ENTREPRISE

Lieu et date

A définir avec l'entreprise

Intervenante

Nathalie Gonez, formatrice, Master MCO
(Management et Consultance d'Organisation
projets de développement et d'innovation)

Information et contact

Nathalie Gonez.

Tel : 09 80 97 38 97 ou contact@gps-site.fr

